

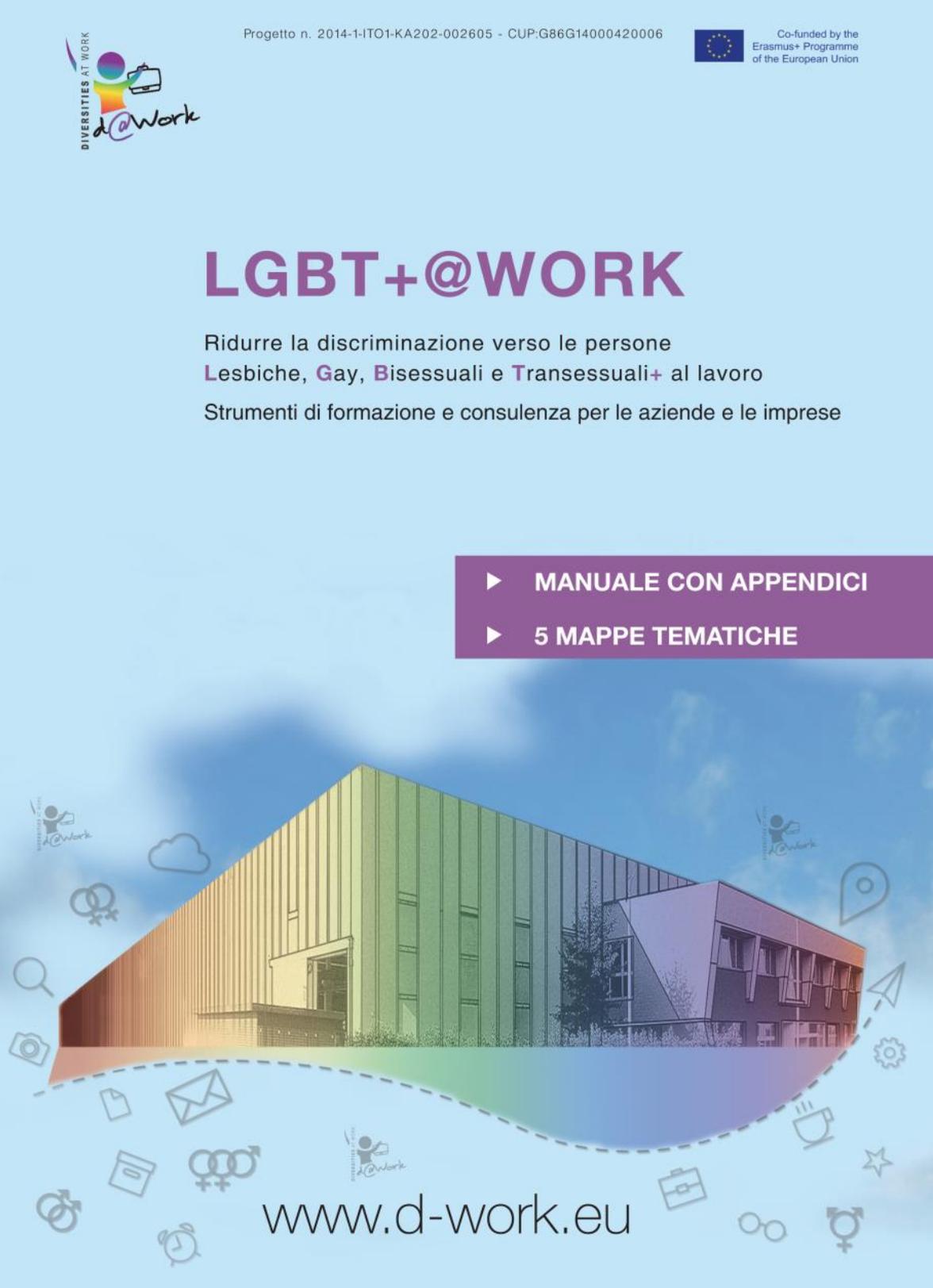
LGBT+@WORK

Ridurre la discriminazione verso le persone

Lesbiche, **G**ay, **B**isessuali e **T**ransessuali+ al lavoro

Strumenti di formazione e consulenza per le aziende e le imprese

- ▶ MANUALE CON APPENDICI
- ▶ 5 MAPPE TEMATICHE



www.d-work.eu

LGBT+@Work. Ridurre la discriminazione verso le persone Lesbiche, Gay, Bisessuali e Transessuali+ al lavoro. Strumenti di formazione e consulenza per le aziende e le imprese è un insieme di strumenti e metodologie finalizzati a valorizzare la diversità LGBT+ all'interno dei luoghi di lavoro.

Il kit è composto da un **Manuale**, che contiene una breve trattazione teorica sulla diversità, sulla diversità LGBT+ e sul Diversity Management, corredato da un'Appendice costituita da 8 capitoli (Glossario, Simboli LGBT+, Bibliografia, Riferimenti normativi, Carte della diversità, Indirizzi Utili, Filmografia, Canzoni), e da **5 Mappe tematiche**.

LGBT+@WORK offre l'opportunità di compiere un percorso di informazione, formazione, aggiornamento, accompagnamento e sostegno per l'implementazione e/o il miglioramento di politiche e misure di Diversity LGBT+ nei luoghi di lavoro. Per tale motivo esso può essere letto ed utilizzato secondo diversi gradi di approfondimento.

In primis, naturalmente, vi si può accostare chi intenda rendere l'ambiente professionale in cui opera più inclusivo verso le persone LGBT+.

Ma LGBT+@WORK è rivolto anche a chi desidera acquisire le prime informazioni sui temi legati alle identità e all'orientamento sessuale e le loro implicazioni rispetto al mondo del lavoro; a colui/colei che abbia necessità di suggerimenti pratici per contrastare fenomeni di discriminazione in azienda; a chi voglia potenziare le competenze delle figure che nella propria impresa si occupano di Diversity Management, rispetto alle specificità della Diversity LGBT+.

I **destinatari diretti** degli strumenti e delle metodologie proposti sono Responsabili delle Risorse Umane, Diversity Manager, consulenti di azienda, imprenditori/trici che desiderino, arricchendo le proprie conoscenze sulle tematiche LGBT+, migliorare il benessere organizzativo all'interno della propria azienda, riducendo situazioni di insoddisfazione e di mobbing tra i/le dipendenti LGBT+, favorendo la fidelizzazione dei/delle propri/e lavoratori/trici, rendendosi maggiormente competitivi rispetto alle sfide e alle richieste dei mercati e dei contesti socio-economici in continuo mutamento.

I **destinatari indiretti e finali di LGBT+@Work** sono naturalmente i lavoratori e le lavoratrici LGBT+, che ci auguriamo possano vivere in ambienti lavorativi più accoglienti e aperti dove condividere, se lo desiderano, anche ciò che riguarda il proprio orientamento e identità sessuale senza essere costretti/e a nascondersi per timore di essere demansionati, emarginati dai/dalle colleghi/e e/o superiori, o persino essere licenziati/e. Ma tra i destinatari del Manuale e della Mappe ci sono certamente tutti/e i/le lavoratori/trici, dal momento che, come dimostrano molte ricerche e studi svolti sul Diversity Management, un ambiente lavorativo più inclusivo dove la diversità, anche quella LGBT+, venga accolta e valorizzata produce benefici per tutte/i: per chi si fa portatore/trice di differenze e per chi si relaziona con lui/lei quotidianamente nel luogo di lavoro.

Esso presenta una varietà di suggerimenti e metodi di intervento utilizzabili nelle aziende e nelle imprese per combattere la discriminazione legata all'orientamento sessuale e all'identità di genere, ma soprattutto per ampliare la capacità di riconoscere, accogliere, valorizzare le differenze che le persone lesbiche, gay, bisessuali, transessuali (LGBT+) portano nell'ambiente in cui lavorano.

Il presupposto di partenza è infatti che la discriminazione, anche quella connessa all'identità e all'orientamento sessuale, abbia alla base la medesima paura dell'altro/a, percepito/a come "strano/a" o "anormale", che può produrre effetti negativi per le imprese su diversi piani: rispetto alle relazioni tra colleghi/e, riguardo al rendimento sul lavoro, relativamente al riconoscimento e alla valorizzazione dei talenti. Se si traduce in termini più concreti, la discriminazione può determinare perdita di produttività e di competitività per le aziende.

LGBT+@WORK presta dunque particolare attenzione al Diversity Management - inteso come l'insieme di misure e politiche finalizzate a favorire una buona gestione e valorizzazione di tutte le diversità nelle aziende, con un focus specifico sulla Diversity LGBT+, al fine di aumentare il potenziale di business delle imprese.

Il prodotto **LGBT+@WORK** è stato realizzato in **italiano, spagnolo, tedesco, francese, bulgaro e in inglese**. I suoi contenuti sono consultabili e fruibili in modo totalmente gratuito, accedendo all'Area E-Learning del sito www.d-work.eu, previa una facile registrazione.

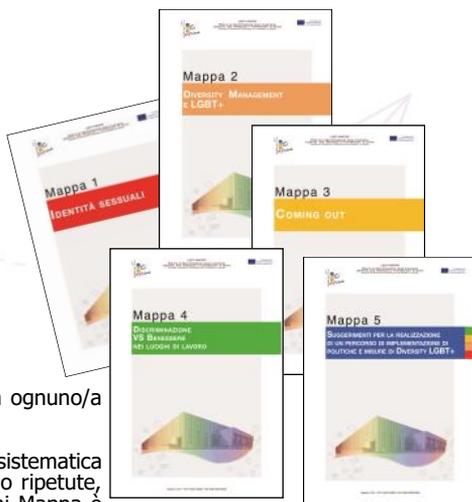
Le Mappe

LGBT+@WORK contiene le seguenti 5 Mappe tematiche:

1. **Identità sessuali**
2. **Diversity Management e LGBT+**
3. **Coming out**
4. **Discriminazione VS Benessere nei luoghi di lavoro**
5. **Suggerimenti per la realizzazione di un percorso di implementazione di politiche e misure di Diversity LGBT+**

Attraverso le Mappe si vuole aiutare il/la lettore/trice ad esplorare meglio un tema sconosciuto o poco noto relativo alla Diversity LGBT+ nel mondo del lavoro. Gli argomenti vengono presentati in un certo ordine, tuttavia ognuno/a può decidere da dove partire.

Coloro che decideranno di leggere le Mappe in maniera sistematica dall'inizio alla fine noteranno che alcune informazioni sono ripetute, anche se proposte da punti di vista differenti, poiché ogni Mappa è stata concepita per essere utilizzata anche singolarmente. La Mappa 5 è stata ideata per offrire alle aziende l'opportunità di sviluppare nella propria impresa, passo dopo passo, misure di Diversity LGBT+. Attraverso la strutturazione di un percorso di formazione ad hoc, vengono messi in luce, in un'ottica di concretezza, sia i vantaggi culturali ed etici sia i benefici e le potenzialità di business.



Ogni elemento di LGBT+@WORK può essere letto ed utilizzato in modo indipendente. Si può quindi iniziare il percorso leggendo il Manuale, oppure consultare una o più Mappe, in relazione agli argomenti legati alla Diversity LGBT+ che si è interessate/i ad approfondire.

www.d-work.eu

Partnership

LGBT+@WORK raccoglie i risultati del Progetto ERASMUS+ "Diversities@Work" e rappresenta il prodotto finale elaborato grazie ai contributi dei seguenti Partner:

ITALIA

IS.CON. - Istituti Consorziati di Studi
Ricerche e Formazione (CAPOFILA)



CIRSES - Centro di Iniziativa e di Ricerca sul Sistema
Educativo e Scientifico (Coordinatore scientifico)



CORA Roma
COOSS Marche



SPAGNA
COGAM
GESEME



BELGIO
Sidaijs Migrants/Siréas asbl



AUSTRIA
WIFI



BULGARIA
Association Generations



PER INFORMAZIONI

Alessandra Antinori - Segretaria Generale del CIRSES
Tel. +39 347.0746089
E-mail: ale.antinori@cirses.it - www.cirses.it