



CENTRO DI INIZIATIVA E DI RICERCA SUL
SISTEMA EDUCATIVO E SCIENTIFICO
www.cirses.it



Mercoledì 17 Maggio 2017

Nuovo Cinema Aquila - Via l'Aquila, 66 Roma

Sala Anna Magnani - ore 17.00 - 19.00

Essere lesbiche, gay, bisessuali, transessuali nei luoghi di lavoro

Accrescere il rispetto e la valorizzazione
della diversità LGBT+ nei contesti professionali

Molte persone vengono stigmatizzate a causa del proprio orientamento sessuale o della propria identità di genere. La discriminazione e la violenza verso le persone LGBT+ si consumano nella società, a scuola, e molto ancora nel mondo del lavoro, dove, nonostante l'introduzione di leggi e norme che tutelano le persone da fenomeni di discriminazione, i lavoratori/trici LGBT+ possono vivere situazioni di esclusione, mobbing, ostacolo alla carriera, licenziamento.

Occorre perciò introdurre nelle imprese una nuova dimensione della diversità che non si limiti solo a contrastare la discriminazione verso le persone LGBT+, ragionando in termini di tolleranza/rispetto dell'altro/a in quanto gay/lesbica/bisessuale/transessuale, intersessuale, ma che incoraggi la valorizzazione delle differenze legate all'orientamento sessuale come una risorsa attraverso la quale aumentare il benessere dei/delle lavoratori/trici LGBT+ e trasformare tale benessere in potenziale di business delle imprese.

*Il CIRSES, grazie al progetto europeo ERASMUS+ "Diversities@Work", sviluppato con organizzazioni di Italia, Austria, Belgio, Spagna e Bulgaria, ha realizzato il prodotto **LGBT+@WORK**, un kit di metodologie e strumenti teorico-pratici rivolti a Responsabili delle Risorse Umane, Diversity Manager, Imprenditori/trici per aiutarli a ridurre situazioni di insoddisfazione, discriminazione e mobbing tra i/le dipendenti LGBT+ e a migliorare così il benessere organizzativo all'interno della propria azienda.*

L'incontro intende proporre un confronto sulle problematiche che le persone LGBT+ affrontano quotidianamente nei contesti lavorativi e offrire l'opportunità al pubblico di entrare in contatto con le metodologie del prodotto LGBT+@WORK, attraverso la partecipazione interattiva ad alcune esperienze guidate da esperte formatrici sui temi LGBT+.

Partecipano all'incontro

- ◆ **Federica Paragona**
Psicologa-Psicoterapeuta, formatrice ed esperta LGBT+
- ◆ **Claudia Piccini**
Formatrice, orientatrice ed esperta LGBT+
- ◆ **Leila Pereira Daianis**
Presidente dell'Associazione LIBELLULA
- ◆ **Claudia Villante**
Ricercatrice ANPAL - Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Moderata da:

**Alessandra Antinori, Direttrice del CIRSES – Centro di
Iniziativa e di Ricerca sul Sistema Educativo e Scientifico**

